



受け入れ活用する企業風土づくりや、そのための管理職向け研修の実施、フレックスタイム制や在宅勤務等働く場所にとらわれない柔軟な働き方

【補充原則4-11-1:取締役会の全体としての知識・経験・能力のバランス、多様性及び規模に関する考え方】

取締役会における充実した議論による重要な業務執行の意思決定及び適切な業務執行の監督・監査機能を高いレベルで発揮するため、当社の取締役会にとって重要と考える知識・経験を備えた人材を取締役に選任しています。また、独立社外取締役は、他社での経営経験を有する者を含んでいます。

当社取締役が有する知識や経験をまとめたスキル・マトリックスを本報告書の参考資料に記載しています。

【補充原則4-11-2:取締役の他の上場会社の役員兼任状況】

取締役並びにその候補者の重要な兼職(茹兼任状況)

所有株式数の割合は、自己株式(421,719株)を控除して計算しており、小数点以下第3位を四捨五入しています。











【経営会議】

経営会議は、当社グループの経営方針や経営戦略など会社経営に関する重要事項の審議・決定を、取締役会に重役と幹事役は、取締役会

## 2. IRに関する活動状況 更新

ディスクロージャーポリシーの作成・公表	補足説明	代表者自身による説明の有無
---------------------	------	---------------











